

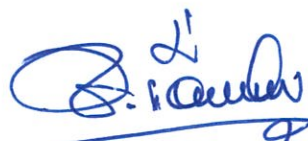
ประกาศที่ 4/2564 นโยบายสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทปิโตรแก๊สแอสฟัลท์ ให้ความสำคัญในสิทธิขั้นพื้นฐาน และเสรีภาพที่มอบให้แก่บุคคล อันแสดงให้เห็นถึงการตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชนของทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และเข้าใจประเด็นปัญหาสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ หรือปัญหาที่มีความเสี่ยงจากผลกระทบเชิงลบที่มีอยู่ในกิจกรรมของกลุ่มบริษัทฯ ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าที่ขยายกว้างขึ้นตามการเติบโตของกลุ่มบริษัทฯ เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เรามุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยิ่ง กลุ่มบริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อแสดงเจตนาที่มุ่งมั่นที่จะคุ้มครองพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า/ พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ใช้ถนน ชุมชนท้องถิ่น กลุ่มเปราะบาง และผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ดำเนินการไตร่ตรองอย่างรอบคอบ เพื่อชี้บ่งความเสี่ยง ป้องกัน และดำเนินการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นผลกระทบด้านกฎหมาย หรือหลักการปฏิบัติระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้กลุ่มบริษัทฯ ยังคงทบทวนผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและหามาตรการในการดำเนินการกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นเหล่านั้น
2. ปฏิบัติหรือพัฒนากลไกสำหรับการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อประโยชน์ร่วมกันของกลุ่มบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ผลิตสินค้าและวัตถุดิบ พนักงานและลูกค้า เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่ตรงกัน
3. ให้ความสำคัญต่อสิทธิของพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ทั้งหมด โดยจะไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดๆ การจ้างงานและอาชีพ เพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่อง สัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง ถิ่นกำเนิดและวงศ์วาน พื้นฐานทางสังคม ภาษา สถานภาพสมรส ทัศนคติส่วนตัว ในเรื่องเพศ ความพิการ การติดเชื้อเอชไอวี การเป็นผู้ป่วยเอดส์ สถานะการตั้งครรภ์ การเป็นกรรมการลูกจ้าง แนวความคิดส่วนบุคคลอื่น ๆ หรือสถานภาพอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน รวมทั้งยกระดับของความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ในห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัทฯ
4. ให้ความสำคัญและดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิการเป็นพลเมือง สิทธิทางการเมือง สิทธิด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทฯ
5. ให้ความสำคัญในการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล การปลอดภัยจากการล่วงละเมิด หรือการข่มเหงต่างๆ และเสรีภาพในการรวมกลุ่มในสถานที่ทำงาน
6. ให้ความสำคัญและส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อยกระดับสิทธิในการทำงานของพนักงาน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ต้องประกอบด้วยหลักมนุษยธรรม สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ปราศจากการบังคับใช้แรงงานและแรงงานเด็ก
7. สื่อสาร และทำความเข้าใจให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึงกัน และนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายที่ได้กำหนดไว้

8. สนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจตามนโยบายสิทธิมนุษยชนนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 12 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป



(นายชายน้อย เพื่อนโกศล)

ประธานกรรมการ