

## จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ บริษัท ทิปปโก้แอสฟัลท์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มบริษัททิปปโก้แอสฟัลท์ประกอบด้วยบริษัท ทิปปโก้แอสฟัลท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยทั้งในและต่างประเทศ มีความมุ่งมั่นในการ “ส่งมอบความเป็นอยู่ที่ยั่งยืนให้กับทุกสังคม ด้วยนวัตกรรมที่สร้างสรรค์” ซึ่งเป็นคำมั่นสัญญา และเป้าหมายหลักของกลุ่มบริษัทฯ กลุ่มบริษัทฯ กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์หลักองค์กร และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีของพนักงาน รวมถึงการแบ่งปันให้กับชุมชนเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข โดยครอบคลุมถึงการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้กลุ่มบริษัททิปปโก้แอสฟัลท์ ยังตระหนักดีถึงการยกระดับศักยภาพของ “คู่ค้าธุรกิจ” และมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าธุรกิจผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ การทำงานและกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดความเข้าใจในธุรกิจระหว่างกันมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้คู่ค้าธุรกิจเจริญเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นไปในแนวทางเดียวกับกลุ่มบริษัทฯ

ด้วยอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และเจตนาธรรมที่จะส่งเสริมอุดมการณ์ดังกล่าวไปยังคู่ค้าธุรกิจ ซึ่งเป็นหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่ธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ กลุ่มบริษัททิปปโก้แอสฟัลท์ จึงจัดทำ “จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct)” ขึ้น เพื่อกำหนดทิศทาง และเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับคู่ค้าที่ทำงานร่วมกันกับกลุ่มบริษัทฯ

### 1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)

กลุ่มบริษัททิปปโก้แอสฟัลท์ให้ความสำคัญและพยายามอย่างยิ่งในเลือกคู่ค้าทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม เลือกซื้อสินค้าจากผู้เสนอขายสินค้าที่มีการแข่งขันตามความเหมาะสมทั้งในด้านราคา บริการ เทคโนโลยี และคุณภาพ และเก็บบันทึกข้อมูลเพื่อสามารถตรวจสอบได้ในภายหลัง ทั้งยังส่งเสริมคู่ค้าให้ยึดหลักจริยธรรมทางธุรกิจในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

- การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน การติดสินบน
- การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การไม่เลือกปฏิบัติ
- การเปิดเผยข้อมูล การรักษาความลับ
- การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- การใช้ข้อมูลภายใน หรือการให้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์
- การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ
- ทรัพย์สินทางปัญญา



นอกจากหลักจริยธรรมดังกล่าวข้างต้น กลุ่มบริษัทปิปโก้แอสฟัลท์ฯ ยังมุ่งหวังและพร้อมสนับสนุนให้คู่ค้าธุรกิจดำเนินงานด้วยความใส่ใจ ปฏิบัติและให้ความสำคัญกับการจัดการในเรื่องต่อไปนี้

## 2. ระบบบริหารจัดการงานคุณภาพ (Quality Management)

- การส่งมอบสินค้า หรือบริการ ส่งมอบสินค้า หรือ งานบริการให้ถูกต้อง ครบถ้วน ภายในเวลาที่กำหนดหรือตกลงกัน
- มีกระบวนการตรวจสอบ และควบคุมคุณภาพของสินค้า
- กรณีเกิดหรือพบข้อผิดพลาดในสินค้า หรือ งานบริการที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าภายหลังจากที่คู่ค้าทำการส่งมอบงานแล้ว คู่ค้าจะให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ และแก้ไขข้อผิดพลาดอย่างเต็มความสามารถ และสอดคล้องกับเงื่อนไขที่ได้ตกลงกัน

## 3. การจัดการสิ่งแวดล้อม (Environment)

- มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม สภาพแวดล้อมภายในที่ทำงานที่ดี
- มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการและดูแลสิ่งแวดล้อม และประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมต่างๆ ในกระบวนการทำงาน การผลิต
- มีการลดของเสียที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัท
- มีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

## 4. แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practice)

### การดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน

- มีการดูแลสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมถึงการจัดสวัสดิการและปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นในการทำงานให้กับลูกจ้างอย่างเหมาะสม
- มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยฯ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร
- มีการบันทึกข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการเจ็บป่วย บาดเจ็บ เสียชีวิต หรือ อุบัติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยฯ ของลูกจ้าง
- มีแผนรองรับเหตุฉุกเฉินทางด้านความปลอดภัย ดูแลอุปกรณ์ระงับเหตุฉุกเฉินให้พร้อมใช้งาน และมีการฝึกซ้อมตามแผนที่กำหนด
- มีการจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ให้แก่พนักงานตามสภาพงานที่มีความเสี่ยงภัยและควบคุมการปฏิบัติและขีดความสามารถที่จำเป็น

#### การใช้แรงงานบังคับ ค่าตอบแทนการทำงาน ชั่วโมงการทำงาน วินัยและการลงโทษ

- การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่ลูกจ้าง ไม่น้อยกว่าค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด
- มีเอกสารการจ่ายค่าจ้าง การให้ข้อมูล ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้ลูกจ้าง ได้รับรู้และเข้าใจได้
- การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างชาย และหญิงโดยเท่าเทียมกัน ไม่มีการหักค่าจ้าง ไม่ว่ากรณีใด เว้นแต่กรณีที่ถูกกฎหมายยกเว้นไว้
- มีการกำหนดชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลา หรือวันหยุดให้กับลูกจ้าง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้ใช้วิธีการลงโทษทางร่างกาย และไม่มีกรปฏิบัติใดๆ ที่แสดงถึงการบังคับทางร่างกายหรือจิตใจ หรือการขู่ข่มขู่ ทำร้ายลูกจ้าง

#### การใช้แรงงานเด็ก แรงงานหญิง

- ไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
- กรณีมีการใช้แรงงานเด็ก อายุระหว่าง 15-18 ปี จะต้องไม่สนับสนุนให้แรงงานเด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยหรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตราย และมีการทำทะเบียน และบันทึกเวลา การปฏิบัติงานของแรงงานเด็กเก็บไว้เป็นหลักฐาน
- กรณีมีการใช้แรงงานหญิงมีครรภ์ จะต้องจัดให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ มีสภาพการทำงาน และสิ่งแวดล้อมปลอดภัยต่อการทำงาน รวมถึงไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์ลูกจ้างหญิงเพราะเหตุจากการมีครรภ์ และให้ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดได้ 90 วัน

#### การให้เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

- ไม่แทรกแซงขัดขวางการรวมตัวเพื่อจัดตั้งองค์กร หรือการเจรจาต่อรองของลูกจ้าง
- ไม่เลิกจ้าง หรือกระทำการอันเป็นผลให้ลูกจ้างไม่สามารถทำงานต่อไปได้ เพราะเหตุที่ลูกจ้างยื่นข้อเรียกร้องเจรจาหรือเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน
- ไม่ขัดขวางแทรกแซงการดำเนินงานของสหภาพแรงงาน

### 5. สิทธิมนุษยชน (Human Right)

- ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ ทักษะคนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ สถานภาพสมรส การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคล

## 6. การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

- มีการสำรวจตรวจสอบสภาพชุมชนและสังคม ข้อกังวลของชุมชนและสังคม เกี่ยวกับผลกระทบทางลบจากการดำเนินการของธุรกิจที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน หรือที่จะดำเนินการในอนาคต อย่างสม่ำเสมอ และนำผลกระทบที่สำรวจพบมาแก้ไขปรับปรุง เพื่อลดความเสียหายต่อชุมชนและสังคม ให้การสนับสนุน มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ กิจกรรมที่ช่วยแก้ไขปัญหาหรือตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมโดยรอบสถานที่ประกอบธุรกิจ หรือชุมชนและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ

## 7. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

- กลุ่มบริษัททีพีไอแอสฟัลท์ ได้กำหนดช่องทางให้ลูกค้าได้สอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ แจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย หรือแจ้งข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการ ฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยสามารถสอบถามข้อสงสัยหรือส่งข้อร้องเรียนไปยังกรรมการอิสระหรือเลขานุการบริษัทผ่านทางอีเมลต่อไปนี้

	ชื่อ	ตำแหน่ง	E-mail
1.	นายชายน้อย เผื่อนโกสุม	กรรมการอิสระ	chainoi.puankosoom@gmail.com
2.	นายโก บัน เเฮ็ง	กรรมการอิสระ	Banheng239@gmail.com
3.	นายนิพนธ์ สุทธิมัย	กรรมการอิสระ	philippesuthimai@gmail.com
4.	นายนพพร เทพลีธา	กรรมการอิสระ	nopporn.thepsithar@gmail.com
5.	นายพีรศิลป์ ศุภผลศิริ	กรรมการอิสระ	phirasilp@gmail.com
6.	นายธนพล เหล่าศิริพงศ์	เลขานุการบริษัท	thanapol_lao@tipcoasphalt.com

จิตรมณี จิรานันตรัตน์

ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดหาและจัดซื้อ

29 กรกฎาคม 2564