

ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การปฏิบัติต่อแรงงาน/พนักงาน (Labor Practices)

มาตรฐาน		หัวข้อการเปิดเผยข้อมูล	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเอสพีอาร์												Note(s)/ Omission(s)	
SDGs	Disclosure			2560		2561		2562		2563		2564		2565			
				หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย		
การจ้างงาน (Employment)																	
Goal 5		จำนวนพนักงานหรือลูกจ้างประจำและชั่วคราวแยกตามเพศ อายุ และระดับตำแหน่ง	จำนวนคน	NA	NA	314	1159	326	1149	328	1106	318	1054	465	1517	หมายเหตุ (1)	
Goal 10	Disclosure 405-1	พนักงานประจำทั้งสิ้น	กำลังคน			295	1038	302	1006	301	963	301	940	417	1333	หมายเหตุ (2)	
		พนักงานแบ่งตามพื้นที่															หมายเหตุ (2)
		• พนักงานประจำในประเทศไทย - กรุงเทพฯ	กำลังคน	NA	NA	103	109	107	112	109	108	105	110	125	124		
		• พนักงานประจำในประเทศไทย - ต่างจังหวัด	กำลังคน	NA	NA	86	398	87	364	87	336	84	298	189	720		
		• พนักงานประจำในต่างประเทศ	กำลังคน	NA	NA	106	531	108	530	105	519	112	532	103	489		
		พนักงานแบ่งตามระดับและอายุ (ประเทศไทย)		NA	NA	189	507	194	476	196	444	189	408	314	844		หมายเหตุ (3)
		ผู้บริหารระดับสูง (ระดับ B1 - E2)	ร้อยละ	NA	NA	2%	3%	2%	3%	2%	3%	2%	3%	1%	2%		หมายเหตุ (3)
		• อายุ 50 ปีขึ้นไป	ร้อยละ	NA	NA	100%	71%	100%	77%	100%	85%	100%	85%	100%	73%		หมายเหตุ (3)
		• อายุระหว่าง 30 - 50 ปี	ร้อยละ	NA	NA	0%	29%	0%	23%	0%	15%	0%	15%	0%	27%		หมายเหตุ (3)
		• อายุต่ำกว่า 30 ปี	ร้อยละ	NA	NA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		หมายเหตุ (3)
		ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ M1 - M4)	ร้อยละ	NA	NA	12%	7%	13%	8%	13%	9%	13%	10%	11%	7%		หมายเหตุ (3)
		• อายุ 50 ปีขึ้นไป	ร้อยละ	NA	NA	45%	34%	42%	31%	44%	31%	42%	33%	38%	33%		หมายเหตุ (3)
		• อายุระหว่าง 30 - 50 ปี	ร้อยละ	NA	NA	55%	66%	58%	67%	56%	69%	58%	67%	62%	67%		หมายเหตุ (3)
		• อายุต่ำกว่า 30 ปี	ร้อยละ	NA	NA	0%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		หมายเหตุ (3)
		พนักงาน (ระดับ P1 - P4)	ร้อยละ	NA	NA	78%	28%	77%	32%	79%	34%	78%	35%	57%	27%		หมายเหตุ (3)
		• อายุ 50 ปีขึ้นไป	ร้อยละ	NA	NA	10%	17%	11%	17%	14%	17%	14%	20%	19%	31%		หมายเหตุ (3)
		• อายุระหว่าง 30 - 50 ปี	ร้อยละ	NA	NA	67%	59%	63%	57%	60%	63%	69%	64%	68%	60%		หมายเหตุ (3)
		• อายุต่ำกว่า 30 ปี	ร้อยละ	NA	NA	23%	24%	25%	26%	26%	20%	17%	15%	13%	8%		หมายเหตุ (3)
พนักงาน (ระดับ O1 - S2)	ร้อยละ	NA	NA	8%	61%	8%	57%	7%	54%	7%	52%	32%	64%		หมายเหตุ (3)		
• อายุ 50 ปีขึ้นไป	ร้อยละ	NA	NA	25%	24%	27%	29%	38%	33%	46%	36%	14%	30%		หมายเหตุ (3)		
• อายุระหว่าง 30 - 50 ปี	ร้อยละ	NA	NA	69%	69%	73%	62%	62%	60%	46%	59%	58%	56%		หมายเหตุ (3)		
• อายุต่ำกว่า 30 ปี	ร้อยละ	NA	NA	6%	7%	0%	9%	0%	7%	5%	8%	28%	15%		หมายเหตุ (3)		

ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การปฏิบัติต่อแรงงาน/พนักงาน (Labor Practices)

มาตรฐาน		หัวข้อการเปิดเผยข้อมูล	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทแอสฟัลท์												Note(s)/ Omission(s)
SDGs	Disclosure			2560		2561		2562		2563		2564		2565		
				หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	
	Disclosure 401-1	พนักงานใหม่ทั้งสิ้น														
		พนักงานใหม่แบ่งตามพื้นที่	กำลังคน	NA	NA	38	103	31	94	13	54	8	40	34	151	
		• พนักงานใหม่ประจำในประเทศไทย - กรุงเทพฯ	กำลังคน	NA	NA	10	22	13	20	6	7	3	11	6	14	
			ร้อยละ	NA	NA	26%	21%	42%	21%	46%	13%	38%	28%	18%	9%	
		• พนักงานใหม่ประจำในประเทศไทย - ต่างจังหวัด	กำลังคน	NA	NA	24	66	7	40	1	20	1	4	26	121	
			ร้อยละ	NA	NA	63%	64%	23%	43%	8%	37%	13%	10%	76%	80%	
		• พนักงานใหม่ประจำในต่างประเทศ	กำลังคน	NA	NA	4	15	11	34	6	27	4	25	2	16	
			ร้อยละ	NA	NA	11%	15%	35%	36%	46%	50%	50%	63%	6%	11%	
		พนักงานใหม่แบ่งตามอายุ		NA	NA	38	103	31	94	13	54	8	40	32	135	หมายเหตุ (3)
		• อายุ 50 ปีขึ้นไป	กำลังคน	NA	NA	0	8	0	3	1	3	0	2	1	9	หมายเหตุ (3)
			ร้อยละ	NA	NA	0%	9%	0%	5%	14%	11%	0%	13%	3%	7%	
		• อายุระหว่าง 30 - 50 ปี	กำลังคน	NA	NA	10	55	9	28	2	20	2	8	12	81	หมายเหตุ (3)
			ร้อยละ	NA	NA	29%	63%	45%	47%	29%	74%	50%	53%	38%	60%	
		• อายุต่ำกว่า 30 ปี	กำลังคน	NA	NA	24	25	11	29	4	4	2	5	19	45	หมายเหตุ (3)
ร้อยละ	NA		NA	71%	28%	55%	48%	57%	15%	50%	33%	59%	33%			
Goal 5 และ Goal 10	Disclosure 405-1	จำนวนพนักงานหรือลูกจ้างผู้พิการหรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ	จำนวนพนักงาน	1	NA	0	1	0	1	0	1	0	1	0	3	หมายเหตุ (4)
		พนักงานหรือลูกจ้างผู้พิการแบ่งตามพื้นที่														
		• พนักงานหรือลูกจ้างผู้พิการประจำในประเทศไทย - กรุงเทพฯ	กำลังคน	NA	NA	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
			ต่างจังหวัด	กำลังคน	NA	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
		• พนักงานหรือลูกจ้างผู้พิการประจำในต่างประเทศ	กำลังคน	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	
การจ่ายค่าตอบแทน (Compensation)																
Goal 5	Disclosure 405-2	สัดส่วนค่าตอบแทนระหว่างหญิงต่อชาย	หญิงต่อชาย	NA	0.95 : 1.00	1.19 : 1.00	1.17 : 1.00	1.12 : 1.00	1.22 : 1	หมายเหตุ (5)						
		• ผู้บริหารระดับสูง (ระดับ B1 - E2)	หญิงต่อชาย	NA	NA	NA	NA	N/A	หมายเหตุ (5)							
		• ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ M1 - M4)	หญิงต่อชาย	NA	0.80 : 1.00	0.89 : 1.00	0.88 : 1.00	0.83 : 1.00	0.87 : 1	หมายเหตุ (5)						
		• พนักงาน (ระดับ P1 - P4)	หญิงต่อชาย	NA	0.92 : 1.00	0.98 : 1.00	0.96 : 1.00	0.97 : 1.00	0.98 : 1	หมายเหตุ (5)						
		• พนักงาน (ระดับ O1 - S2)	หญิงต่อชาย	NA	1.12 : 1.00	1.04 : 1.00	1.04 : 1.00	1.03 : 1.00	0.98 : 1	หมายเหตุ (5)						

ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การปฏิบัติต่อแรงงาน/พนักงาน (Labor Practices)

มาตรฐาน		หัวข้อการเปิดเผยข้อมูล	ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทแอสฟัลท์												Note(s)/ Omission(s)	
SDGs	Disclosure		หน่วยวัด	2560		2561		2562		2563		2564		2565		
				หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		ชาย
การดูแลพนักงาน (Engagement)																
Goal 8	Disclosure 402-1	แผนการพัฒนาความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มีแผน / ไม่มี	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
		เป้าหมายการพัฒนาความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	●	75%	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
		ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	NA	68%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	หมายเหตุ (6)	
	Disclosure 401-1	การลาออกจากการงานของพนักงานทั้งหมด														
		• การลาออกจากการงานของพนักงานทั้งหมด	กำลังคน	NA	65	61	32	45	179	หมายเหตุ (7)						
			ร้อยละ	NA	9.23%	9.37%	5.37%	8.38%	15.17%	หมายเหตุ (9)						
		• การลาออกของพนักงานตามเพศ	กำลังคน	NA	NA	21	44	12	48	3	29	6	39	49	130	หมายเหตุ (7)
			ร้อยละ	NA	NA	32%	68%	20%	79%	9%	91%	13%	87%	27%	73%	หมายเหตุ (7)
		การลาออกจากการงานของพนักงานแบ่งตามพื้นที่														
		• การลาออกของพนักงานประจำในประเทศไทย - กรุงเทพฯ	กำลังคน	NA	NA	11	18	7	10	2	6	3	6	13	11	
			ร้อยละ	NA	NA	35%	20%	23%	10%	20%	10%	20%	8%	24%	6%	
		• การลาออกของพนักงานในประเทศไทย - ต่างจังหวัด	กำลังคน	NA	NA	8	28	5	38	1	23	3	33	36	119	
			ร้อยละ	NA	NA	26%	32%	16%	39%	10%	38%	20%	45%	65%	70%	
		• การลาออกของพนักงานประจำในต่างประเทศ	กำลังคน	NA	NA	12	42	19	49	7	32	9	34	6	40	
			ร้อยละ	NA	NA	39%	48%	61%	51%	70%	52%	60%	47%	11%	24%	
		การลาออกจากการงานของพนักงานแบ่งตามอายุ														
		• อายุ 50 ปีขึ้นไป	กำลังคน	NA	NA	1	1	1	4	1	1	0	3	3	11	หมายเหตุ (7)
			ร้อยละ	NA	NA	5%	2%	8%	8%	33%	3%	0%	8%	6%	8%	หมายเหตุ (7)
		• อายุระหว่าง 30 - 50 ปี	กำลังคน	NA	NA	11	34	5	14	2	24	2	28	22	80	หมายเหตุ (7)
			ร้อยละ	NA	NA	58%	74%	42%	29%	67%	83%	33%	72%	45%	62%	หมายเหตุ (7)
		• อายุต่ำกว่า 30 ปี	กำลังคน	NA	NA	7	11	6	30	0	4	4	8	24	39	หมายเหตุ (7)
			ร้อยละ	NA	NA	37%	24%	50%	63%	0%	14%	67%	21%	49%	30%	หมายเหตุ (7)

ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การปฏิบัติต่อแรงงาน/พนักงาน (Labor Practices)

มาตรฐาน		หัวข้อการเปิดเผยข้อมูล	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเอสพีอาร์												Note(s)/ Omission(s)
SDGs	Disclosure			2560		2561		2562		2563		2564		2565		
				หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	
	Disclosure 401-3	อัตราการกลับมาทำงานของพนักงานที่ลาออก/ลาเลี้ยงดูบุตร	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	หมายเหตุ (3)	
		พนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิ์ในการลาออก/ลาเลี้ยงดูบุตร	ร้อยละ	NA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	หมายเหตุ (3)	
		พนักงานที่ใช้สิทธิ์ในการลาออก/ลาเลี้ยงดูบุตร	กำลังคน	8	3	15	5	15	1	9	4	8	6	19	หมายเหตุ (3)	
		พนักงานที่กลับมาปฏิบัติงานหลังจากใช้สิทธิ์ในการลาออก/ลาเลี้ยงดูบุตร	กำลังคน	8	3	15	5	15	1	9	4	8	6	19	หมายเหตุ (3)	
	Disclosure 402-1	วิธีการส่งเสริมให้พนักงานรวมกลุ่มเพื่อร่วมเจรจาหรือหารือกับบริษัท เช่น การจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	หมายเหตุ (3)	

การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (Training and Education)

Goal 4	Disclosure 404-2	แผนการพัฒนาพนักงานหรือลูกจ้าง	มี / ไม่มี	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	หมายเหตุ (3)
	Disclosure 404-3	ค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน	ล้านบาท	7.26	5.99	7.6	4.4	1.06	6.18	หมายเหตุ (3)					
		เป้าหมายการพัฒนาพนักงานหรือลูกจ้าง	ชั่วโมง	●	●	●	●	●	●	●	หมายเหตุ (3)				
		ประโยชน์ที่พนักงานและ/หรือองค์กรได้รับจากการพัฒนา	มี / ไม่มี	●	●	●	●	●	●	●	หมายเหตุ (3)				
	Disclosure 404-1	จำนวนชั่วโมงอบรมหรือกิจกรรมพัฒนาความรู้เฉลี่ยของพนักงานหรือลูกจ้าง	ชั่วโมงอบรม /คน/ปี	52.12	42.87	50.74	36.12	25.20	45.99						

หมายเหตุ :

NA (Not Available) คือ ไม่มีการจัดเก็บข้อมูล

- (1) ประเทศไทยและต่างประเทศทั้งหมด
- (2) พนักงานประจำ (ประเทศไทยและต่างประเทศ)
- (3) พนักงานประจำประเทศไทยเท่านั้น
- (4) สำหรับบริษัทฯ ในเครือที่ไม่สามารถเข้าถึงคนพิการได้ บริษัทฯ ได้นำส่งเงินจ้างกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- (5) ไม่รวมพนักงานจับขนส่งสินค้า
- (6) การสำรวจผลประเมินความผูกพันของพนักงานได้เลื่อนแผนจัดทำจากปี 2564 ไปเป็นปี 2565
- (7) พนักงานประจำทุกตำแหน่งเฉพาะที่เป็นการออกโดยสมัครใจของประเทศไทยเท่านั้น
- (8) พนักงานประจำทุกตำแหน่งเฉพาะที่เป็นการออกโดยสมัครใจ (ประเทศไทยและต่างประเทศ)
- (9) แก่ข้อมูลเนื่องจากปรับวิธีการคำนวณ