

ประกาศที่ 5/2568 นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

กลุ่มบริษัททีพีโก้แอสฟัลท์ (กลุ่มบริษัทฯ) ดำเนินธุรกิจด้วยความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development) โดยกำหนดนโยบายและการบริหารงานด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์หลักองค์กร รวมทั้งยังตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในระดับสากลขององค์กรครอบคลุมทุกมิติทั้งด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในประเทศที่กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินการ รวมถึงยึดถือแนวปฏิบัติในระดับสากล
- 2) ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้น 1) พัฒนาโครงการเชิงกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผลิตภัณฑ์สีเขียว รวมถึงการสนับสนุนนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อความยั่งยืน เพื่อบรรเทาผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 2) ยึดหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในการบริหารจัดการทรัพยากร และ 3) ควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ
- 3) สร้างสภาวะแวดล้อมสำหรับการทำงานที่ปลอดภัยเพื่อป้องกันการเสียชีวิตและบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องจากการทำงาน ในสำนักงาน โรงงาน และระหว่างขนส่งผลิตภัณฑ์ หรือให้บริการ
- 4) ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติและดำเนินธุรกิจ โดยให้ความเคารพสิทธิและผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า ผู้ร่วมธุรกิจ และชุมชนที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม
- 5) คัดกรองคู่ค้าผ่านการประเมินความเสี่ยงเพื่อเพิ่มลดการหยุดชะงักต่อการดำเนินธุรกิจจากความเสี่ยงด้านความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- 6) นำความรู้และความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจ เข้าไปมีส่วนร่วมในการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย ในการใช้ถนนและชีวิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน
- 7) สร้างคุณค่าเพื่ออนาคตในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Capital) และการพัฒนาชุมชน (Community Development) โดยการพัฒนาศักยภาพความสามารถของพนักงานด้วยการสนับสนุนการอบรมให้ความรู้ กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ ในด้านชุมชนจะเป็นการถ่ายทอดความรู้ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน

- 8) บริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกระบวนการดังกล่าวครอบคลุมถึงการ
บ่งชี้ ประเมิน จัดลำดับความเสี่ยง รวมถึงกำหนดมาตรการจัดการประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของกลุ่ม
บริษัทฯ ในทุกมิติ
- 9) เปิดเผยและสื่อสารนโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งผลการดำเนินการในทุกมิติอย่างโปร่งใส มีความเป็น
ธรรม สามารถตรวจสอบได้ และในเวลาที่เหมาะสม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร
รวมถึงการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ตลอดจนส่งเสริมการนำ
แนวปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ เพื่อร่วมเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างพฤติกรรมร่วมกันที่นำไปสู่วัฒนธรรมการดำเนิน
ธุรกิจอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่า

ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2568 เป็นต้นไป



(นายชายน้อย เผื่อนโกสุม)

ประธานกรรมการ