

ประกาศที่ 1/2568 นโยบายสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัททีปโก้แอสฟัลท์ (กลุ่มบริษัทฯ) ให้ความสำคัญในสิทธิขั้นพื้นฐาน และเสรีภาพที่มอบให้แก่บุคคล อันแสดงให้เห็นถึงการตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชนของทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เราจะดำเนินธุรกิจเพื่อสนับสนุนและให้ความเคารพต่อมาตรฐานการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากล เช่น ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact - UNGC) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principle on Business and Human Rights - UNGP) ; และสิทธิเด็กและหลักการทางธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles by UNICEF)

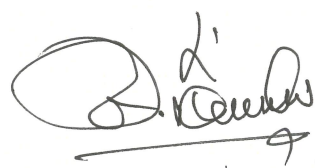
กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ และความเสี่ยงเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการขยายตัวของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่คุณค่าที่กำลังเติบโต กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน จึงได้จัดทำนโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ขึ้น เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์อย่างแรงกล้าในการคุ้มครองพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า บริษัทในเครือ ผู้ใช้ถนน ชุมชนท้องถิ่น กลุ่มเปราะบาง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัทฯ รายละเอียดของนโยบายมีดังต่อไปนี้:

1. **การขจัดความเสี่ยงและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน** - เราดำเนินการไตร่ตรองอย่างรอบคอบ เพื่อขจัดความเสี่ยง ป้องกัน และดำเนินการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นผลกระทบด้านกฎหมาย หรือหลักการปฏิบัติระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนั้นกลุ่มบริษัทฯ ยังคงทบทวนผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและหามาตรการในการดำเนินการกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นเหล่านั้น
2. **การจัดข้อขัดแย้งด้านสิทธิมนุษยชน** - เรามีการปฏิบัติหรือพัฒนากลไกสำหรับการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อประโยชน์ร่วมกันของกลุ่มบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ผลิตสินค้าและวัตถุดิบ พนักงานและลูกค้า เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่ตรงกัน

/3. ห้ามการเลือกปฏิบัติ

3. **ห้ามการเลือกปฏิบัติ** - เราให้ความสำคัญต่อสิทธิของพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ทั้งหมด โดยจะไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดๆ การจ้างงานและอาชีพ เพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่อง สัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง ถิ่นกำเนิดและวงศ์วาน พื้นฐานทางสังคม ภาษา สถานภาพสมรส ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การติดเชื้อเอชไอวี การเป็นผู้ป่วยเอดส์ สถานะการตั้งครรภ์ การเป็นกรรมการลูกจ้าง แนวความคิดส่วนบุคคลอื่นๆ หรือสถานภาพอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน รวมทั้งยกระดับของความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัทฯ
4. **การส่งเสริมสิทธิ** - เราให้ความสำคัญและดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิการเป็นพลเมือง สิทธิทางการเมือง สิทธิด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และสิทธิเด็ก ของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทฯ
5. **ความปลอดภัยส่วนบุคคลและเสรีภาพในการสมาคม** - เราให้ความสำคัญในการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล การปลอดจากการล่วงละเมิดหรือการข่มเหงต่างๆ และเสรีภาพในการรวมกลุ่มในสถานที่ทำงาน
6. **การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน** - เราให้ความสำคัญและส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อยกระดับสิทธิในการทำงานของพนักงาน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ต้องประกอบด้วยหลักมนุษยธรรม สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ปราศจากการบังคับใช้แรงงานและแรงงานเด็ก
7. **การสื่อสารและสร้างความเข้าใจ** - เราสื่อสาร และทำความเข้าใจให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึงกัน และนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายที่ได้กำหนดไว้
8. **การสนับสนุนพันธมิตร** - เราสนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจตามนโยบายสิทธิมนุษยชนนี้

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2568 เป็นต้นไป



(นายชายน้อย เป็อนโกสม)
ประธานกรรมการ